南京航空航天大学百强创新团队

建设任务书

# 团队名称：

负 责 人：

建设期限： 2022.01-2025.12

所在单位：

联系电话：

申报日期：

人事处/高级人才办制

二〇二二年一月

**填 写 说 明**

1.填写前，请仔细阅读《南京航空航天大学百强创新团队建设管理办法（试行）》（校人字〔2021〕29号）。

2.编写要严肃认真、实事求是、内容翔实、文字精炼。

3.各团队要科学制定建设任务和预期目标，按建设中期和期末细化主要建设目标任务。

4.任务书填写内容字体为“宋体、小四”，行距20磅。表格不够可另行加页，A4纸双面打印，于左侧加封面装订成册。

# 一、团队情况简表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **团队情况** | 名 称 | |  | | | | | | | | | | | | | |
| 研究方向 | |  | | | | | | | | 所属学科 | | |  | | |
| **团队负责人** | 姓 名 | |  | | 性 别 | |  | | 民 族 | | |  | | 出生年月 | |  |
| 行政职务 | |  | | | | | 最高学位 | | |  | | | 专业技术职务 | |  |
| 电子邮箱 | |  | | | | | 现从事专业或方向 | | |  | | | | | |
| 团  队  构  成  情  况 | 总人数 | | 高级 | 中级 | | 初级 | | | | 专职科研（博士后） | | | 博士生 | | 硕士生 | |
|  | |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
| 骨干成员 | 姓 名 | 性别 | 出生年月 | | 专业技术  职务/学位 | | | | 研究方向 | | | 在团队中  的作用 | | 所在单位 | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
| 其他成员 |  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |
|  |  |  | |  | | | |  | | |  | |  | |

二、建设任务及预期目标

|  |
| --- |
| **2.1总任务与目标**（简述创新团队的研究方向、研究内容以及在人才培养、科学研究、师资队伍、平台建设等方面预期标志性成果等，1500字以内。） |

**2.2 主要目标任务安排**

建设目标中涉及的课程、项目、成果等均指团队建设期内新增、第一署名单位或主要建设单位为我校、第一署名人为团队成员，并且与团队研究方向一致的内容。

**2.2.1 人才培养**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 目标任务分类 | 总目标 | 阶段目标 | |
| 2023年末 | 2025年末 |
| 1 | 省级及以上一流课程（个） |  |  |  |
| 2 | 省部级及以上规划（重点）教材（部） |  |  |  |
| 3 | 国家级教学成果奖、省级教学成果奖一等奖及以上（项） |  |  |  |
| 4 | 全国教材建设奖（项） |  |  |  |
| 5 | 指导学生获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛金奖（项） |  |  |  |
| 6 | 省/学科/一级学会优秀博士学位论文（篇） |  |  |  |
| 7 | 省/学科/一级学会优秀硕士学位论文（篇） |  |  |  |
| 8 | 江苏省十佳研究生导师/十佳研究生导师团队（个） |  |  |  |
| 9 | 中国研究生创新实践系列大赛一等及以上奖励（项） |  |  |  |

说明：1.国家级一流程包括教育部评选的国家级线上一流课程（原国家精品在线开放课程）、国家级线下一流课程、国家级线上线下混合式一流课程、国家虚拟仿真实验教学一流课程（原国家虚拟仿真实验教学项目）、国家级社会实践一流课程（均不包括省级一流课程）。

2.教材包括出版或再版的代表性教材（含国外教材译本）。

3.国家级教学成果奖包括国家级教学成果奖（高等教育类）、中国学位与研究生教育学会研究生教育成果奖。

**2.2.2 科学研究**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 目标任务分类 | 总目标 | 阶段目标 | |
| 2023年末 | 2025年末 |
| 1 | 高水平学术论文（篇） |  |  |  |
| 2 | 学术著作（本） |  |  |  |
| 3 | 专利转化情况（项） |  |  |  |
| 4 | 国家级重大重点科研项目/国防项目（项） |  |  |  |
| 5 | 部省级重大项目/重要横向（项） |  |  |  |
| 6 | 国家级科研奖励（项） |  |  |  |
| 7 | 部省级科研奖励一等奖（项） |  |  |  |

说明：1.高水平学术论文包括“（共同）第一作者单位”、“（共同）通讯作者单位”、以及作者根据惯例按字母顺序排列或文中标注“所有作者同等贡献”的论文，并且发表在《science》及子刊、《nature》及子刊、《中国社会科学》、本学科领域顶级期刊。

2.学术著作包括出版或再版的代表性学术著作。

3.专利类型包括发明专利、实用新型专利、外观设计专利；转化方式包括转让、许可。单个专利转化金额≥50万元。

4.国家级重大重点科研项目包括国家科技重大专项（含军口）、“科技创新2030”重大项目、国家重点研发计划、国家自然科学基金重要人才类项目/重大重点类项目、国家社会科学基金重大重点类项目、教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目。国防项目包括工信部和科工局各类计划项目、装发及各军兵种装备型号项目、装备预研类重大项目、基础研究类重大项目、前沿创新类重大项目、应用转化类重大项目，并且资助金额≥1000万元。

5.部级重大项目包括科工局、工信部项目，并且资助金额<1000万元。省级重大项目包括江苏省重点研发计划、江苏省前沿引领专项、江苏省科技创新专项、江苏省社科基金重大重点项目、江苏省教育厅高校哲学社会科学研究重大项目、江苏省科技成果转化专项资金项目、重大横向科研项目；其中，江苏省科技成果转化专项资金项目到校经费≥500万元，重大横向科研项目经费≥500万元。

6.国家级科研奖励包括国家最高科学技术奖、自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖、国际科学技术合作奖、全国创新争先奖。

7.部级科研奖励包括教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术、人文社会科学）、国防科学技术奖、军事科学技术奖、中国专利奖银奖及以上（艺术学含中国外观设计奖）；省级科研奖励包括江苏省科学技术奖、江苏省哲学社会科学优秀成果奖。

**2.2.3 师资队伍**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 目标任务分类 | 总目标 | 阶段目标 | |
| 2023年末 | 2025年末 |
| 1 | 获国家级荣誉表彰（项） |  |  |  |
| 2 | 引培国家级高层次人才（人） |  |  |  |
| 3 | 引培国家级青年人才（人） |  |  |  |
| 4 | 团队成员新增各类省部级人才计划（人） |  |  |  |

说明：1.国家级荣誉表彰包括共和国勋章、人民英雄、人民教育家、人民楷模、人民科学家、人民艺术家、何梁何利基金科学与技术奖获得者、文物保护杰出贡献者、全国高校黄大年式教师团队、时代楷模、全国教书育人楷模、最美教师、全国优秀教师、全国模范教师、全国优秀教育工作者、全国教育系统先进工作者、全国教育系统先进集体、全国师德标兵、全国师德模范、全国劳动模范、全国先进工作者、全国道德模范、全国五一劳动奖章获得者、全国三八红旗手、最美奋斗者、感动中国年度人物、全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者、全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国抗击新冠肺炎疫情先进集体、全国脱贫攻坚奖、中国青年五四奖章获得者。

2.国家级高层次人才包括国家重大人才工程A类项目、国家重大人才工程B类项目、CJ学者、“国家杰出青年科学基金”获得者、“卓越青年科学基金”获得者。

3.国家级青年人才包括国家重大人才工程A类青年项目、国家重大人才工程B类青年项目、青年CJ、“国家优秀青年科学基金”获得者。

4.团队成员新增各类省部级人才计划仅针对人文社科，包括江苏省333工程（第二层次）、江苏省青蓝工程（学术带头人）、江苏省教学名师、江苏TP教授、江苏SC人才。

三、团队建设任务承诺

|  |
| --- |
| 1.团队负责人承诺 |
| 我与团队成员将严格遵守《南京航空航天大学百强创新团队建设管理办法（试行）》中各项基本原则、组织和管理机制等规定，切实保证研究工作时间，按计划认真开展科学研究工作，坚持严谨的学术作风，完成建设任务与研究目标。  团队负责人（签字）  年 月 日 |
| 2.团队负责人所在单位审核意见 |
| 单位党委负责人签字： 单位负责人签字：  （公章） （公章）  年 月 日 年 月 日 |
| 3.学校意见 |
| 盖章：  年 月 日 |

# 四、任务书签订各方

# 校长： 南京航空航天大学

# （签字） （盖章）

# 团队负责人： 团队所在学院

# （签字） （盖章）